

Acordarea de tichete de masa restante

Autor: Soft MFC

<p>Conform Codului Muncii din România și legislației aplicabile tichetelor de masă (de exemplu, Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare), angajatorul poate acorda tichete de masă restante în luna următoare, dacă acestea reprezintă drepturi salariale neachitate. Iată câteva aspecte

importante:</p><p>Drepturile salariatului: Tichetele de masă fac parte din beneficiile acordate salariaților conform politicii interne a angajatorului sau contractului colectiv de muncă. Dacă ele nu au fost acordate dintr-o eroare, acestea pot fi oferite ulterior, ca drepturi restante.</p><p>Perioada de

acordare: Conform legislației, tichetele de masă se acordă pentru zilele lucrătoare efectiv prestate. Dacă acestea au fost omise dintr-o greșeală, pot fi considerate drepturi restante și plătite ulterior.</p><p>Justificarea

contabilă: În luna în care acordați tichetele restante, acestea trebuie evidențiate separat în contabilitate ca drepturi aferente perioadei anterioare, pentru a respecta principiul contabilității privind recunoașterea veniturilor și

cheltuielilor.</p><p>Procedura internă: Este recomandat să aveți o decizie internă sau un proces documentat prin care se acordă tichetele restante, menționând motivul (eroare administrativă, verificare ulterioară etc.), pentru a respecta transparența și a evita eventuale controverse.</p><p>În concluzie, tichetele

de masă omise pot fi acordate luna următoare, dar este esențial să respectați legislația și politica internă a companiei, asigurându-vă că drepturile salariatului sunt protejate.</p>

Sursa: SoftMFC Tiger

06 Jan 2025