

Calculul indicatorilor de utilizare a resurselor umane in industria painii

Autor: Soft MFC

Context: O brutărie produce 10.000 de pâini pe lună cu 10 angajați. Salariile totale sunt de 40.000 lei pe lună, iar timpul planificat de lucru este de 160 de ore/lună/angajat. Timpul efectiv lucrat este de 150 de ore/lună/angajat.

Calculul indicatorilor:

Productivitatea muncii:

$$\text{Productivitatea muncii} = \frac{10.000 \text{ pâini}}{10 \text{ angajați} \times 1 \text{ luna}} = 1.000 \text{ pâini/angajat/luna}$$

Gradul de utilizare a timpului de lucru:

$$\text{Gradul de utilizare a timpului de lucru} = \frac{\text{timpul efectiv lucrat}}{\text{timpul planificat}} = \frac{150}{160} = 93,75\%$$

Costul muncii per unitate de produs:

$$\text{Costul muncii per unitate de produs} = \frac{40.000 \text{ lei}}{10.000 \text{ pâini}} = 4 \text{ lei/paine}$$

Raportul salariilor în valoarea adăugată:

$$\text{Raportul salariilor} = \frac{40.000 \text{ lei}}{100.000 \text{ lei}} = 40\%$$

Rotația personalului: Dacă într-o lună au plecat 2 angajați din

10:

$$\text{Rotația personalului} = \frac{2}{10} \times 100 = 20\%$$

Interpretare și concluzii:

Productivitatea este de 1.000 pâini/angajat, ceea ce indică o bună eficiență dacă este comparată cu standardele industriei.

Gradul de utilizare a timpului de lucru de 93,75% sugerează o utilizare rezonabilă, dar cu un potențial de îmbunătățire.

Costul muncii per pâine de 4 lei trebuie comparat cu prețul de vânzare pentru a evalua rentabilitatea.

Raportul salariilor de 40% din valoarea adăugată este echilibrat pentru o brutărie.

O rotație de 20% poate indica probleme în retenția personalului și ar necesita măsuri pentru stabilizarea echipei.

Aceste date permit managementului să ia decizii informate pentru îmbunătățirea eficienței și competitivității firmei.