

Despre transmiterea anumitor informatii financiare catre salariatii

Autor: Soft MFC

Da, în România, angajatorii au obligația legală de a comunica anumite informații financiare salariaților. Această obligație derivă din mai multe acte normative, dintre care cele mai relevante sunt:

- 1. Codul Muncii (Legea nr. 53/2003, republicată)**
 - Art. 17 alin. (3)** - Angajatorul este obligat să informeze salariatul, în momentul angajării, despre elementele esențiale ale contractului de muncă, inclusiv salariul de bază, sporurile și alte beneficii.
 - Art. 40 alin. (2)** - Angajatorul trebuie să asigure salariatului plata drepturilor salariale stabilite prin contract.
- 2. Legea nr. 67/2006 privind transparența salariilor**
 - Obligația de a furniza salariaților informații despre criteriile de stabilire a salariilor, metodele de calcul și drepturile salariale.
- 3. Legea nr. 31/1991 privind raporturile colective de muncă** (unde există contracte colective de muncă)
 - În cazul existenței unui contract colectiv de muncă, angajatorul trebuie să informeze periodic reprezentanții salariaților cu privire la situația financiară a firmei, în special dacă aceasta afectează nivelul salariilor.
- 4. Legea nr. 24/2022 privind transparența salarială**
 - Angajatorii trebuie să comunice clar nivelul salarial pentru fiecare poziție și să se asigure că nu există diferențe salariale nejustificate între angajați.
- 5. Obligația de a furniza fluturașul de salariu**
 - Deși nu este specificată explicit în Codul Muncii, practica și jurisprudența din România arată că angajatorii sunt obligați să furnizeze salariaților un fluturaș de salariu sau o altă formă de informare lunară privind veniturile brute și nete, contribuțiile și reținerile fiscale.
- 6. Obligația de a informa salariații despre contribuțiile sociale**
 - Conform Codului fiscal, angajatorii trebuie să rețină și să vireze contribuțiile sociale (CAS, CASS, impozit pe venit) și să furnizeze informații clare salariaților privind aceste obligații.

Pe scurt, angajatorii din România au obligația legală de a comunica salariaților informații despre salarii, contribuții sociale și alte aspecte financiare legate de contractul de muncă. Nerespectarea acestor

obligații poate atrage sancțiuni din partea ITM sau alte autorități competente.</p>

Sursa: SoftMFC Tiger

03 Feb 2025