

Despre motivare si mediul de lucru

Autor: Soft MFC

1. **Invidia salariatului față de superiori**

Invidia este o emoție naturală care apare atunci când un angajat percepe că superiorii săi beneficiază de avantaje mai mari—salariu mai mare, putere decizională, recunoaștere sau un stil de viață mai bun. Acest sentiment poate fi alimentat de:

- Diferențe mari de venituri și beneficii** - Angajații pot simți că munca lor nu este suficient apreciată dacă observă discrepanțe semnificative față de veniturile managerilor.
 - Lipsa oportunităților de promovare** - Dacă angajații simt că nu au șanse reale de avansare, pot deveni frustrați.
 - Percepția unei lipse de merit** - Dacă un superior nu este văzut ca fiind competent, dar ocupă o poziție de conducere, angajații pot resimți o puternică frustrare.
- Impactul asupra performanței:**

- Poate scădea motivația și productivitatea.
- Poate duce la conflicte interne, afectând coeziunea echipei.
- Angajații pot deveni mai puțin implicați, adoptând o atitudine pasiv-agresivă.

2. **Manipularea angajatului de către superiori**

Manipularea poate lua diverse forme și este folosită adesea pentru a controla comportamentul angajaților fără a le oferi compensații reale:

- Inducerea sentimentului de vinovăție** - Managerii pot sugera că angajatul nu este suficient de implicat sau că ar trebui să muncească mai mult „pentru binele companiei.”
 - Promisiuni vagi de avansare** - Angajații sunt ținuti în așteptare cu iluzia unei promovări care nu vine niciodată.
 - Crearea unui mediu concurențial excesiv** - Se poate genera rivalitate între colegi pentru a-i face să lucreze mai mult, fără a fi necesară o creștere salarială.
 - Lipsa clarității obiectivelor** - Angajații sunt lăsați în incertitudine, ceea ce le poate crește dependența de superiori.
- Impactul asupra performanței:**

- Inițial, poate duce la o creștere a efortului depus de angajat.
- Pe termen lung, duce la epuizare profesională (burnout).
- Distruge încrederea angajaților în leadership.
- Crește fluctuația de personal, afectând stabilitatea echipei.

3. **Soluții pentru un mediu de lucru sănătos**

- Transparență salarială și echitate** - Diferențele salariale trebuie să fie justificate clar.
- Oportunități reale de creștere** - Angajații trebuie să

vadă că există șanse reale de promovare.

- Leadership bazat pe competență** - Managerii ar trebui să fie aleși pe baza abilităților, nu a relațiilor.
- Cultura organizațională bazată pe respect și colaborare** - Evitarea competiției toxice și promovarea unei atmosfere de echipă.

Un angajat motivat și respectat își va îmbunătăți performanța, ceea ce aduce beneficii și companiei.

Sursa: SoftMFC Tiger

08 Feb 2025