

Cum implicam salariatii in procesul de productie

Autor: Soft MFC

Un manager de nivel inferior trebuie sa aiba permanent in vedere contributia fiecarui subordonat la cresterea performantei firmei. Calitatea resursei umane se regaseste intotdeauna in calitatea produselor obtinute, mai ales cand ne referim la personalul dintr-o sectie de productie. Nu este importanta doar pregatirea profesionala, ci si atitudinea. De aceea este necesara o antrenare permanenta a personalului in procesul de productie si nu doar urmarirea executarii sarcinilor zilnice. O antrenare a resurselor umane in procesul de productie este echivalenta cu participarea fiecarui salariat la imbunatatirea procesului de productie si a conditiilor de lucru. Se recomanda o consultare a personalului in cadrul unor sedinte de lucru macar la interval de doua saptamani.

Neatragerea personalului in organizarea procesului de productie va duce la o plafonare la locul de munca, la o limitare a capacitatilor personalului.

Totodata, este utila constientizarea personalului angajat cu privire la importanta fiecarui angajat in functionarea sistemului.

Unele avantaje:

- Dezvoltarea capacitatii de adaptare a personalului la noi provocari impuse de dezvoltarea productiei
- Dezvoltarea capacitatii de adaptare la cresterea capacitatii de productie impuse de cresterea cererii de produse finite

Unele dezavantaje:

- Rezistenta la schimbare poate duce la amplificarea senzatiei de neadaptare la nou
- Nivelul de incompetenta poate determina lipsa de interes fata de nevoile sistemului de productie

Sursa: SoftMFC Tiger

22 Sep 2024